

2023年4月1日

医療法人社団洋和会 行動計画（第5回）

職員が今迄以上に家庭や育児に関わっていけるように、また職員の継続就業者がふえるような支援や対策を行う。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用整備

目標1：育児休業の活用は大変進んでいるので、職員がもっと家庭や育児に関わっていけるように、職員のための相談体制のさらなる整備

<対策>

- 2023年4月～ 外国人労働者の活用等人員確保の促進
- 2023年4月～ 育休取得者に対する復帰後の希望等の調査
- 2024年4月～ 「育休復帰支援プラン」の策定
- 2025年4月～ 全社員に対する「育休復帰支援プラン」の広報・周知

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：所定外労働時間のさらなる削減。

<対策>

- 2023年4月～ 所定外労働の原因の分析・調査
- 2024年4月～ 管理職を対象にした意識改革の研修
- 2025年4月～ 問題点・改善策を周知し、全社員の意識改革

雇用環境整備以外の次世代育成支援対策

目標3：グループ内保育施設の活用

<対策>

- 2023年4月～ グループ内こども園との連携の強化・継続