医療法人社団　洋和会　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和４年４月１日　～　令和７年３月31日までの　３年間
２．内容

目標１：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

＜対策＞

- 令和４年　４月～　育休取得予定者、育休復帰予定者に育休復帰後の希望支援等のアンケート、調査
- 令和５年　５月～　「育休復帰支援プラン」の策定
- 令和６年　４月～　全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険免除などについて周知

目標２：令和７年４月までに、全従業員の所定外労働時間を、１人あたり年間１時間未満とする。

＜対策＞

- 令和４年　４月～　所定外労働の原因の分析、調査
- 令和５年　４月～　管理職を対象にした意識改革の研修
- 令和６年　４月～　問題点、改善策を周知し、全社員の意識改革

目標３：有期契約労働者を含む全社員の年次休暇の取得日数を１人あたり平均年間８日以上とする。

＜対策＞

- 令和４年　４月～　年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和５年　４月～　各部署において年次有給休暇の取得計画を策定
- 令和６年　４月～　計画的、積極的な取得に向けての全社員への呼びかけ、周知

公表日：2023 年 12 月 1 日

	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	79%
正社員	77.9%
パート・有期社員	86.2%