

社会福祉法人 洋和会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日 ～ 令和8年3月31日までの 計画期間まで
2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 令和5年12月～ 育休取得予定者、育休復帰予定者に育休復帰後の希望支援等の
アンケート、調査
- 令和6年 5月～ 「育休復帰支援プラン」の策定
- 令和7年 4月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休
業給付、休業中の社会保険免除などについて周知

目標2：令和8年4月までに、全従業員の所定外労働時間を、1人あたり年間1時
間未満とする。

<対策>

- 令和5年12月～ 所定外労働の原因の分析、調査
- 令和6年 4月～ 管理職を対象にした意識改革の研修
- 令和7年 4月～ 問題点、改善策を周知し、全社員の意識改革

目標3：有期契約労働者を含む全社員の年次休暇の取得日数を1人あたり平均年間
8日以上とする。

<対策>

- 令和5年12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和6年 4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定
- 令和7年 4月～ 計画的、積極的な取得に向けての全社員への呼びかけ、周知

公表日：2023年12月1日

	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	82%
正社員	78%
パート・有期社員	96%