

洋和会グループ ホスフィー理念

“HOSPITALITY”は手厚いもてなし。

“PHILOSOPHY”は哲学。

“PHILO-”は愛。

“-SOPHY”は人の叡智。

併せて人を愛し、人の叡智を愛する学問の意味を持つ。

洋和会グループは博愛を旨とし、手厚いもてなしの出来る哲学を持った地域医療・福祉を追究している集団である。



洋和会グループ 健康宣言

医療・保健・福祉の事業に携わる者は、自らが健康でなければその使命を果たすことができません。洋和会グループは職員の健康の保持増進と快適職場づくりに日々努力することを宣言します。

健康経営推進プロジェクト

この度、「職員の健康を大切に考えたい」という理事長の考えのもとプロジェクトを発足致しました。職場環境改善や働き方改革など 職員の健康保持・増進を図るための提案や情報発信を、年に数回「WHITE YOWA LETTER」として 今後発行していく予定です。

健康経営の目的

1. 職員が心身ともに健康であること
2. 「働きがいのある職場」、「働きやすい職場」であること
3. 当法人が地域の皆様に質の高い医療を継続的に提供できる組織であること

健康経営推進体制

経営会議：

メンバー：理事長、診療局長、看護部長、事務局長

役割：健康経営方針の決定、マネジメントレビュー

健康経営推進プロジェクト：

メンバー：労働衛生コンサルタント、看護師(※)、保健師、精神科医、
管理栄養士(△)、管理栄養士(※)、理学療法士、
精神保健福祉士、薬剤師、診療情報管理士、介護福祉士

役割：経営会議への各種報告、方針に基づくプランの策定・発信
【WHITE YOWA LETTER】の発行 等

未病医学センター：

メンバー：健康診断チーム

健康経営推進体制

